

Escuela Primaria Longfellow

VISTAZO DEL *PLAN DE MEJORA ESCOLAR*

2021 – 2022



ESCUELA PRIMARIA LONGFELLOW: VISIÓN Y MISIÓN	METAS Y ESTRATEGIAS ESCOLARES
Visión: Cada estudiante y miembro del personal acoge la diversidad y posee las habilidades, conocimiento y confianza para influir a la comunidad general de manera positiva. Misión: El HCPSS asegura el éxito académico y el bienestar socioemocional para cada estudiante en un entorno de inclusión y acogedor que cierre las brechas de oportunidad.	Meta de lectoescritura - Aumentar el porcentaje de estudiantes de 3º a 5º grados que obtengan un mínimo de 4 en la Evaluación de Lectoescritura del Programa de Evaluaciones Integrales de Maryland (MCAP, por su nombre en inglés) 2022 de la primavera. Resumen de estrategias de lectoescritura: - Planificación colaborativa quincenal al nivel del equipo centrada en los datos estudiantiles para cubrir las necesidades del estudiante y del grupo. - Aprendizaje profesional al nivel del equipo durante sesiones quincenales centrado en el análisis de datos y la implementación de criterios del nivel del grado.
LLAMADA ESTRATÉGICA DE ACCIÓN DEL HCPSS APRENDIENDO Y LIDERANDO CON EQUITAD “LA URGENCIA INTENSA DEL AHORA”	Metas de Matemáticas Incrementar el porcentaje de estudiantes en 3º a 5º grados con un puntaje mínimo de 4 en la Evaluación de Matemáticas del Programa de Evaluación Integral de Maryland.
CUATRO COMPROMISOS DOMINANTES DEL HCPSS	Resumen de estrategias de Matemáticas: - El personal instructivo participa en aprendizaje profesional durante sesiones quincenales centradas en la selección de tareas y en anticipar las respuestas de los estudiantes para desarrollar la comprensión de criterios y las representaciones matemáticas. - El personal instructivo facilita estas tareas matemáticas, permitiendo que los estudiantes resuelvan, razonen problemas y participen en dificultades productivas usando representaciones múltiples. - El personal instructivo participa en la planificación colaborativa para identificar y seleccionar tareas.
Valorar- Cada parte interesada del HCPSS se siente feliz y gratificada en su papel y se enorgullece de cultivar una comunidad de aprendizaje. Triunfar- Un enfoque individual apoya a cada persona en el logro de hitos para el éxito. Conectarse- Los estudiantes y el personal prosperan en una cultura segura, acogedora e incluyente que acoge la diversidad. Fortalecer- Las escuelas, familias y la comunidad se comprometen mutuamente en el logro y bienestar de los estudiantes.	Metas de pertenencia - Reducir el porcentaje de Derivaciones a la Oficina por Disciplina (ODR, por su nombre en inglés) para todos los estudiantes de nivel del grado. Resumen de estrategias de pertenencia: - El personal escolar participará en aprendizaje profesional y diálogo continuo con énfasis en los componentes de la pedagogía de relevancia cultural, prácticas de justicia reconstituyente y al promover el antirracismo dentro de nuestros salones de clase y la comunidad escolar en general. - Implementación de estrategias proactivas y receptivas con base en el salón de clase alineadas con las 5 competencias CASEL de Aprendizaje Socio-Emocional (SEL, por su nombre en inglés) (específicamente, conciencia social y habilidades para relacionarse) que promueven la inclusión, lenguaje basado en recursos y altas expectativas para todos los grupos de estudiantes, independientemente del sexo, raza u origen socio-económico.